

社会福祉法人成仁会 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年 5月1日～平成29年 4月30日までの 3年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成26年 4月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 平成26年 6月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成26年 4月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成26年 6月～ 相談員の研修
- 平成26年 8月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標3：従業員が育児・介護参加がしやすいように雇用管理を見直す

<対策>

- 平成26年 3月～ 事業所内託児施設を開設し、利用方法等の制度を整備する。
- 平成27年 4月～ 同施設の利用を促進するための社内広報および運営方法の改善に取り組む。